

SECCIÓN SINDICAL DIPUTACIÓN ALMERIA

## PROGRAMA ELECTORAL



empleado público **DIPALME** equiparación diálogo **RECONOCIMIENTO**  
**SERVICIOS** **ciudadano** **PARTICIPACIÓN** garantizar **trabajo** **COMPROMISO**  
**debate** impulsar **CALIDAD** valor **CONCILIACIÓN** **avanzar** **CARRERA PRO-**  
**FESIONAL** **entidad** consolidar **PROGRAMA** sostenibilidad **información** **re-**  
**tribuciones** **funcionarización** **COMUNICACIÓN** **igualdad** mejoras **EMPLEO**

lo conseguido:  
**la base de nuestras propuestas**



contigo conseguimos avanzar

**UGT**

**FSP**  
Sección Sindical  
de Diputación  
Almería

**ELECCIONES SINDICALES**  
DIPUTACIÓN DE ALMERÍA  
3 DE MAYO DE 2007



Reducción de jornada **TOD** el periodo de **VACACIONES ESCOLARES**.

Aplicación **PLAN CONCILIA** y flexibilidad horaria.

Reducción a todo el personal durante **CELEBRACIONES INSTITUCIONALES**.

### **REDUCCIÓN EN EL CÓMPUTO GENERAL**

“**HORARIO FLEXIBLE**” de 9,30 a 18,30 de lunes a viernes.

“Turnos” (fijo, interino o contratado) entrega de “**CARTÓN PERSONALIZADO** y cerrado” a primeros de año o en su caso, de su contrato.

Todas las **licencias** se computarán en **DÍAS HÁBILES**.

**Licencia MATERNAL** (incluida adopción con independencia de edad) ; aumento a 20 semanas.

**Hora MATERNAL**; Ampliación en media hora

Licencia por **SEPARACIÓN / DIVORCIO** 15 días.

**CUIDADO** de hijos o ascendientes; posibilidad de reducir jornada en una hora

**RETRIBUCIONES EXTRAORDINARIAS** (incluido Complemento de Productividad variable, Pagas de Convenio...).

### **Convocatoria OEP 147 plazas**

Información a **TOD@S** I@s trabajador@s a través del mantenimiento de la **WEB** de la Sección Sindical de UGT y la aplicación de nuevas tecnologías.



propuestas que marcarán

**nuestro futuro**

En el actual contexto político y económico, el movimiento sindical debe promover en la sociedad una nueva cultura, basada en la corresponsabilidad, el compromiso, el diálogo y el trabajo en equipo. Un conjunto de experiencias que enriquecen y son fundamentales para sacar adelante los desafíos colectivos.

El primer Congreso de la Sección Sindical de UGT de Diputación, celebrado el pasado 5 de febrero, ha sido el foro adecuado para el diálogo y el intercambio de experiencias, ideas y propuestas de futuras líneas de trabajo. Y también una plataforma para la relación entre los distintos colectivos que conforman nuestra casa. Este Congreso ha sido el mejor ejemplo de sindicato activo. Una muestra de la movilización de personas que saben que las propuestas de grupo sólo se construyen desde el grupo. Hemos querido, junto a todos vosotros y vosotras, consensuar propuestas a los desafíos que marcarán nuestro trabajo.

Quiero animaros a participar en las próximas elecciones sindicales de mayo siguiendo en esta línea de aportación y compromiso social, que es la esencia de nuestra vida en democracia.

Volvemos a concurrir a un proceso de elecciones, donde esperamos vuestro apoyo para obtener una mayoría suficiente, la fuerza necesaria ante los retos de futuro.

Espero que hagáis una evaluación objetiva de la trayectoria seguida por la Sección Sindical en esta etapa y con la premisa de "avanzar", porque la crisis continúa y cuando ésta termine, nos tendremos que haber adaptado a la nueva situación y estar a la altura de las circunstancias.

Necesitamos un sindicato fuerte, con representación suficiente en el Comité de Empresa y en la Junta de Personal, para poder representaros, y para ello necesitamos contar con el apoyo de todos vosotros y vosotras: nuestros afiliados y simpatizantes.

Gracias a tod@s

J. Antonio Bonachela Mesas.

Sº Gral. Sección Sindical FSP-UGT Diputación



## Nuestros compromisos

Nuestro compromiso pasa por la Defensa de la Diputación de Almería como Organismo Público imprescindible para dar **Servicios de Calidad** a los Ayuntamientos de la Provincia, y la defensa de dichos Servicios que deben ser **sostenibles** en el contexto económico actual.

Potenciar los canales de **COMUNICACIÓN** tanto a nivel de **información**: SMS, Correo electrónico como **participación**: foros y Asambleas. Utilizar las distintas **plataformas 2.0**: nuestra página web, redes sociales, blog específico de RAA.

- ✓ Formación Continua en materia de Riesgos Laborales, específica al puesto de trabajo.
- ✓ Protocolo de Acoso, buenas prácticas INSHT. Se negociará con la Corporación un protocolo de actuación ante posibles denuncias de acoso.
- ✓ Puesta en marcha del Protocolo de Prevención y Atención ante Agresiones (2009)
- ✓ Activar el Plan anual de Adecuación de Instalaciones y Centros (2008)
- ✓ Actualizar el catálogo de ropa de trabajo y EPI's y su Protocolo de entrega, mediante la creación de un almacén de ropa de trabajo

con la prevención  
también se crece



## Horarios:

Posibilidad de realizar la Especial Dedicación a continuación de la **jornada laboral** reglamentaria.

Las horas que sobrepasen la jornada habitual, como por ejemplo: horas de “*especial dedicación*” o de “*obligada espera*” se considerarán como horas extraordinaria, existiendo la misma regulación para todo el personal, incluido el personal sustituto.

Ajustar el **cómputo** horario mensual y no semanal.

## Permisos y Licencias:

Actualizar las **licencias** hasta familiares de tercer grado por relación de consanguinidad.

Ampliar la licencia de acompañamiento a consulta médica para familiar de hasta primer grado.

Tener la opción de poder unir los **días** de asuntos particulares y las vacaciones.



## Conciliación:

Ampliar Flexibilidad horaria:

de 7.30h a 9.30h

y 14.30h a 16.30h

todo se puede mejorar

### **Carrera Profesional:**

Desarrollar de forma efectiva la CARRERA PROFESIONAL, ligada a la antigüedad, a la formación y al aprendizaje efectivo de habilidades profesionales en la práctica.

Canalizar a través de un Plan Interno de Formación.

### **Promoción interna:**

Las plazas vacantes se ofertarán en primer lugar al personal de la casa que reúna los requisitos y muestre voluntad para promocionar. En caso de no haber trabajadores interesados-as, las vacantes se cubrirán en Oferta Pública de Empleo, garantizándose de esta forma, su no amortización.

Potenciar la promoción interna eliminando las pruebas memorísticas e incluyendo pruebas basadas en el trabajo práctico y la experiencia profesional.

### **Funcionarización:**

Garantizar la aplicación del acuerdo de equiparación entre el personal funcionario y personal laboral.

Funcionarizar al personal laboral que voluntariamente lo solicite.

Al seguir los mismos mecanismos de selección tanto el personal laboral como funcionario, los procesos de funcionarización se realizarán por concurso, desarrollándose dentro del Plan Interno de Formación.

### **Convenio y retribuciones.**

Garantizar y consolidar las distintas RETRIBUCIONES firmadas en el Convenio Colectivo- Acuerdo Pacto vigente.

Revisar, actualizar y ajustar todos los pluses.

Revisar y actualizar todas las normas y reglamentos.

Asignar el factor de INCOMPATIBILIDAD A TODOS LOS PUESTOS de la RPT

**ponte en valor**

A grayscale background image showing a hand pointing to a document. A white text box with a black border is tilted and contains red text.

en la formación no se  
mira el precio

### Formación

Puesta en marcha de un Plan Interno de Formación:

- Dirigido a sólo al personal de Diputación.
- No ligado a las necesidades de Servicio.
- De carácter voluntario.
- Con el objeto de desarrollar la Carrera Profesional (CP) y los distintos procesos de funcionarización.

Garantizar un mínimo de horas de Formación **IGUAL** para todos los trabajadores-as.

Favorecer formatos conciliadores mediante la utilización de nuevas herramientas formativas.

Formación distribuida a lo largo de todo el año, siguiendo itinerarios formativos.

Convalidación con créditos universitarios.

A todos los efectos, la jornada formativa es jornada de trabajo.



*contigo seguimos avanzando*

Elecciones Sindicales MAYO 2011